

# SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 6 月 12 日

事業者名 株式会社カルカヤ



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

これからも顧客や周囲に喜ばれる商品づくりを目指し、製品の技術向上、生産性、安全性の向上を図り、魅力のある製造現場を目指していくほか、地域の誇りとなれるような企業運営を目指し、貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	個人情報の適切な管理と徹底。
人権・平等・労働	1. 社員のスキルアップのため研修を強化したいと思います。 2. 社員の心身の健康保持・促進に取り組めます。
産業・技術	DXの推進（紙媒体での管理からデータ管理の徹底）
環境・ワンヘルス	アルミ缶やその他分別ゴミの削減に取り組めます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2023年6月

事業者名

株式会社カルカヤ



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
													記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						高齢者においては65歳まで正社員として採用を行っている。また働き方として正社員、嘱託、パートなど本人の希望に沿った働き方を実現している。2024/4より外国人の登用を検討しており、各関係機関へ相談、採用活動を行っている。そのため、他国の方が働きやすい環境整備を現在整えている(多言語における就業規則等)状況。	実施予定	2023年	9月	  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
5.1, 5.b		8.5	10.2, 10.3													
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						当社において、パワーハラスメント、セクハラ、その他ハラスメント系においては、しっかりと社員へ指導を行っており、風通しの良い、働きやすい職場環境となっている。また今後も継続していく。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
5.1		8.5	10.2, 10.3													
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権・同和研修を年に1度参加を予定しています。	実施予定	2023年	11月	  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
4.7		5.1	10.2, 10.3													
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						業務中の事故を防止するべく、定期的に管理監督者における、社員への事故防止の指導を行っている。	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
8.8		9.1														
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						労働基準法に定められた勤務時間、有給休暇の促進に努めている。また、時間外業務においても発生しないよう全社員で取組を行っている。(ノー残業)当社は製造業のため、年間変形労働時間制を組んでおり、労働組合側としっかり協議を行った上で、労働基準監督署へ書類の提出を行っている。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
3.4		8.5, 8.8	10.3													
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					ふくおか健康づくり団体・事業所宣言を現在行っていないが、宣言内容に達しているため、近日、登録を行い、健康づくり団体として宣言したい。	実施予定	2023年	7月	 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
3.4		8.5, 8.8														
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						外部企業における、研修および教育の機会を設け、社員の一定のスキル習得を実行している。	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
4.4, 4.5		8.5, 8.6, 8.8														
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
5.4, 5.5		8.5, 8.8	10.1, 10.2													
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
5.1, 5.4, 5.5		8.5, 8.8	10.2													
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					社内労働組合との協議の上、育児・介護規程の設定を行っており、毎年、厚生労働省など各法律に準じた制度改革を行っている。希望する社員には育児・介護規程に則り、仕事との両立を可能としている。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
5.4, 5.5		8.5, 8.8	10.2													
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
1.3		8.5, 8.8	10.2													
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						新入社員及び中途社員において、性別を問わず、積極的に採用活動を行っている。尚、現職社員についても男女問わず役職者登用を行っている。	実施中			  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
5.1, 5.5		8.5, 8.8	10.2													
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択										  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
1.2	4.4	11.3														

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
													記載省略可能項目					
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						製品の取扱説明書は納品時に取付ており、使用に伴うリスクの対策を行っている。	実施中						20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						ユニバーサルデザインについての取組を今後、社内で考え取組を行いたいと思います。多言語取扱説明書、販売におけるスキームの確立。	実施予定	2023年	10月				7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							品質向上にむけた取り組みを実施しており、会社組織において品質管理部を設置している。製品の性能や素材の見直しなどを行っている。	実施中						8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							請求書、納品書、その他経理書類など、紙媒体を極力データベース化を行う管理を進めていく予定となっている。	実施予定	2023年	9月				5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択							次年度より外国人採用を予定しているため、多言語について取組を行っていきたいと思います。	実施予定	2024年	3月				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					県産リサイクル応援事業所の登録を進めたいと思います。	実施予定	2023年	8月				23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					近日、ワンヘルス宣言事業者登録を行います。	実施予定	2023年	8月				3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					当社はコロナ対策における、空調及び消毒スタンドの製造、販売を行っていることもあり、コロナ対策を徹底しているが、ワンヘルス宣言事業者登録制度に登録を行っていないため、近日登録を行いたいと思います。	実施予定	2023年	8月				3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。